

早稲田大学 WASEDA NEO 履修証明プログラム 「キャリア・リカレント・カレッジ」 カリキュラム

| 区分 | 科目名 | 回 | 各回テーマ | 時間 | 曜日 | 担当講師 | 所属・役職等 | 実施方法 |
|-----------------|---|------------------------|---|-----|----|-------|--------------------------------------|-------|
| 知識・スキルのブラッシュアップ | CRC Essential Lectures | 1 | 人材の高齢化を組織行動論の視点から考える | 1 | 土 | 竹内規彦 | 早稲田大学商学大学院 教授 | 対面 |
| | | 2 | イノベーションの理論と実践：アントレプレナーシップを身につける | 1.5 | 平日 | 島岡未来子 | 早稲田大学研究戦略センター 教授 | 対面 |
| | | 3 | 組織のダイバーシティと競争力 | 1.5 | 平日 | 村瀬俊朗 | 早稲田大学商学大学院 准教授 | 対面 |
| | | 4 | A I 時代に求められるデジタルリテラシー | 1.5 | 土 | 関口和一 | (株)MM総研 代表取締役所長 | 対面 |
| | | 5 | ふたたび地域社会・コミュニティにかかわるために | 1.5 | 平日 | 西城戸誠 | 早稲田大学文学大学院 教授 | 対面 |
| | | 6 | 思い込みをする心 | 1.5 | 平日 | 安達智子 | 早稲田大学教育・総合科学大学院 教授 | 対面 |
| | | 7 | 行動変容のためのマインドセット：ACTを使ったアプローチ | 1.5 | 土 | 大月友 | 早稲田大学人間科学大学院 教授 | 対面 |
| | EQ活用コミュニケーション実践講座 ～EQを活用してコミュニケーションスキルをブラッシュアップしよう！～ | 1 | EQの自己分析を行いEQ開発課題を考える | 3 | 土 | 田島俊之 | ライフデザインサービス代表 | 対面 |
| | | 2 | EQを活用したコミュニケーションスキル（聴く）をブラッシュアップする | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | 3 | EQを活用したコミュニケーションスキル（話す）をブラッシュアップする | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | — | EQテスト受検 | 0.5 | | | オンラインにて受検いただきます。 | |
| | デジタル時代のリテラシー ～自分に必要な情報を選別する～ | 1 | デジタル時代のリテラシー | 1.5 | 平日 | 古田大輔 | ジャーナリスト/メディアコラボ代表 | 対面 |
| | | 2 | ファクトチェック講座 | 1.5 | 平日 | | | オンライン |
| 3 | | デジタル時代の情報収集・整理法 | 1.5 | 平日 | 対面 | | | |
| 多様な選択肢を知る | ライフキャリア実践講座 ～多彩なライフキャリアの実践者から学び、自らのキャリアビジョンを描いてみる～ | 1 | 福祉ではたらく：企業での経験を生かすために ゲスト講師：野澤和弘 | 1.5 | 平日 | 池口武志 | 一般社団法人定年後研究所 理事所長 | 対面 |
| | | 2 | ベンチャー企業への転職：学びの倍速、軽やかな挑戦への心構え ゲスト講師：糸藤友子 | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | | 3 | 実感としての地方ぐらし：東京⇒限界集落⇒中心街と移り住んで ゲスト講師：渡邊泰治 | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | | 4 | チームで選んだ独自ロールモデルインタビューの発表 | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | | 5 | チームで選んだ独自ロールモデルインタビューの発表 | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | ライフシフト時代のダイバーシティな働き方 ～多様な働き方と、独立起業の実践方法論～ | 1 | 多様な働き方を知る | 1.5 | 土 | 塚本恭之 | ナレッジワーカーズインスティテュート株式会社 代表取締役 | 対面 |
| | | 2 | ライフシフトとしての“起業” | 1.5 | 土 | | | 対面 |
| | | 3 | 自身の“経営計画”を創ろう | 1.5 | 土 | | | 対面 |
| | 社会課題をセカンドキャリアに紐付ける思考法 ～社会課題解決への貢献をキャリアに紐付ける～ | 1 | 社会課題とは何か | 1.5 | 平日 | 小林博之 | 株式会社ソーシャルキャピタルマネジメント 代表取締役社長 | 対面 |
| | | 2 | 社会課題解決でビジネスを作る | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | | 3 | これまでのキャリアをいかした社会貢献をビジネスとして | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | | 4 | シニアの特性を活かせる社会課題解決型ビジネス | 1.5 | 平日 | | | 対面 |
| | 経営者との対話&課題解決ワークショップ ～多様な経営課題に触れて、自らの可能性を広げる～ | 1 | 中小企業・ベンチャーの多様な経営課題に触れる | 3.5 | 土 | 松岡永里子 | 株式会社エンファクトリー ライフデザイン事業部 越境ユニット ユニット長 | 対面 |
| 2 | | 自身の発表に対して経営者からコメントをもらう | 4 | 土 | 対面 | | | |
| ミッション・ビジョンの明確化 | ライフキャリア・プランニング ～ライフキャリアの花を咲かせる一歩を踏み出す～ | 1 | ライフキャリアプランニング ガイダンス | 1.7 | 土 | 木暮淳子 | 一般社団法人ソシエトス 代表理事 | 対面 |
| | | 2 | 自己理解の探索 | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | 3 | 働く意味の探索 | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | 4 | ライフキャリアの探索 | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | 5 | キャリアビジョンの探索 | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | 6 | キャリアビジョンの発表 | 3 | 土 | | | 対面 |
| | | — | eラーニング | 5 | | | 「キャリア羅針盤」にてご自身で取り組んでいただきます。 | |